

COACHER LES TALENTS

Responsabiliser les talents pour favoriser
l'engagement et la performance

OBJECTIFS

IDENTIFIER LES SPÉCIFICITÉS DE LA POSTURE MANAGER COACH

Différencier manager opérationnel et manager coach

Analyser le niveau d'autonomie et le contexte professionnel des
collaborateurs

Adapter sa posture à l'autonomie de la personne et à son contexte
professionnel

INTÉGRER LES MÉTHODES DU COACHING DANS L'EXERCICE DU LEADERSHIP

Pratiquer l'écoute active, le questionnement neutre en rebond, le
recadrage de contexte et de sens

Transmettre des feed-back de développement

Prendre des engagements réciproques protégeant des jeux
psychologiques

RÉALISER DES ACCOMPAGNEMENTS RESPONSABILISANTS

Favoriser l'expression Des faits et des ressentis

Accompagner la personne à réaliser son diagnostic d'une situation
professionnelle vécue

Soutenir le collaborateur dans la construction de son plan d'actions
répondant à une problématique professionnelle

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

phases interactives de découverte

exercices, jeux de rôles

interactions à partir de cas concrets proposés par les participants

entraînements aux méthodes enseignées

mises en situation

utilisation de briques LEGO®

SUIVI & ÉVALUATION

Modalités de suivi : Certification des compétences

Modalités d'évaluation : Production et présentation d'un faisceau de preuves
attestant la maîtrise des compétences

ORGANISATION

3 jours / 21 heures en
présentiel + préparation
personnelle et certification à
distance 4 heures

SAGACITÉ IS IN THE PRÉ

IDAE CONSULTING

PRISE EN CHARGE

- OPCO
- CPF 235987

PROPOSITION SAGACITÉ IS IN THE PRÉ