

DÉVELOPPER L'AGILITÉ RELATIONNELLE

Mieux se connaître et mieux connaître les autres pour établir des relations professionnelles constructives

OBJECTIFS

IDENTIFIER SON PROFIL ET SON MODE DE FONCTIONNEMENT

Prendre conscience des avantages de son profil de personnalité
Construire un plan de développement adapté à son profil

ADAPTER SON FONCTIONNEMENT À DIFFÉRENTS PROFILS EN RESTANT EN ACCORD AVEC SOI-MÊME

Déterminer le profil et le mode de fonctionnement des interlocuteurs
Mettre en cohérence sa communication, sa posture avec les profils des interlocuteurs

UTILISER LA COMPLÉMENTARITÉ DES PROFILS POUR RENDRE L'ÉQUIPE PLUS PERFORMANTE

Réaliser et analyser le mapping de l'équipe
Déterminer les axes de développement de l'équipe en s'appuyant sur les forces de chacun

SUIVI & ÉVALUATION

Modalités de suivi : Certification des compétences

Modalités d'évaluation : Production et présentation d'un faisceau de preuves attestant la maîtrise des compétences

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

apports théoriques et questionnaire d'auto-perception
évaluations formatives par des quizz
utilisation de l'outil ComColors® digital permettant aux participants de recueillir du feedback tout au long de la formation
utilisation de séquences vidéo mettant en scène les différents concepts de la formation
exercices, jeux de rôles
interactions à partir de cas proposés par les participants
entraînements aux méthodes enseignées
utilisation de briques LEGO®

ORGANISATION

2 jours / 14 heures en présentiel +
préparation personnelle et certification à distance 4 heures

PRISE EN CHARGE

- OPCO
- CPF 236418

PROPOSITION SAGACITÉ IS IN THE PRÉ